

Det siger FOAs tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter om ansatte i løntilskud

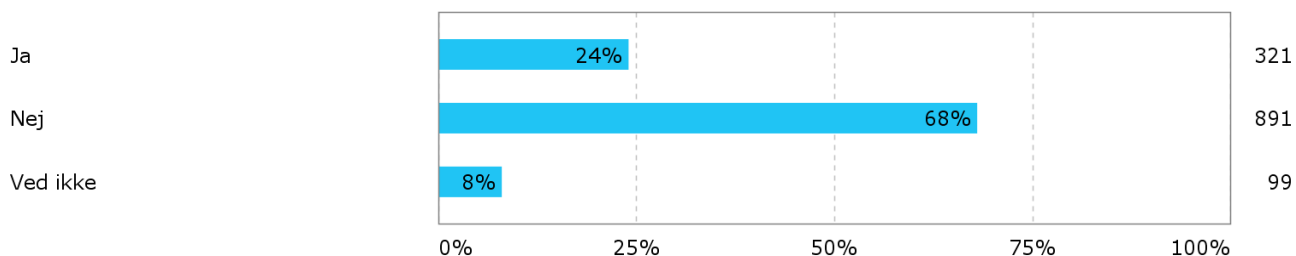
FOA har i perioden 15.-29. marts 2012 gennemført en elektronisk spørgeskemaundersøgelse blandt FOAs tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter om ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik. I dette notat indgår svarene fra 1.372 tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik¹.

Hovedkonklusioner:

- Hver fjerde tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant, der dækker arbejdspladser, der har aktiverede, oplever, at de aktiverede indgår i arbejdspladsernes normale vagtplaner.
- 55 procent af de adspurgte tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, der har aktiverede, svarer, at de aktiverede udfylder en del af det faste personales normale/tidligere arbejdsopgaver.
- Næsten halvdelen (48 procent) af de adspurgte tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, der har aktiverede, oplever, at de daglige opgaver, som de aktiverede i dag udfylder, tidligere blev udført af ordinært ansat personale.
- Hver fjerde tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant, der dækker arbejdspladser, der har aktiverede, oplever, at de ansatte i løntilskud bliver brugt som vikarer i forbindelse med sygdom, ferie mv.
- Af de tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der oplever, at de aktiverede benyttes som vikarer, svarer hver fjerde, at det er hver gang eller næsten hver gang, der skal bruges vikarer, at arbejdspladserne vælger at benytte de aktiverede som vikarer.

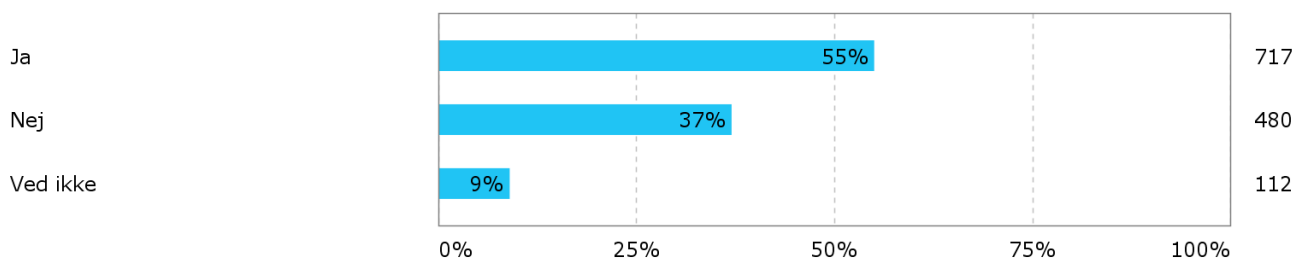
¹ Af notatet fremgår både helt og delvist gennemført interviews, derfor varierer antallet af besvarelser i de fremstillede figurer og tabeller i notatet.

Indgår de aktiverede i jeres normale vagtplaner?



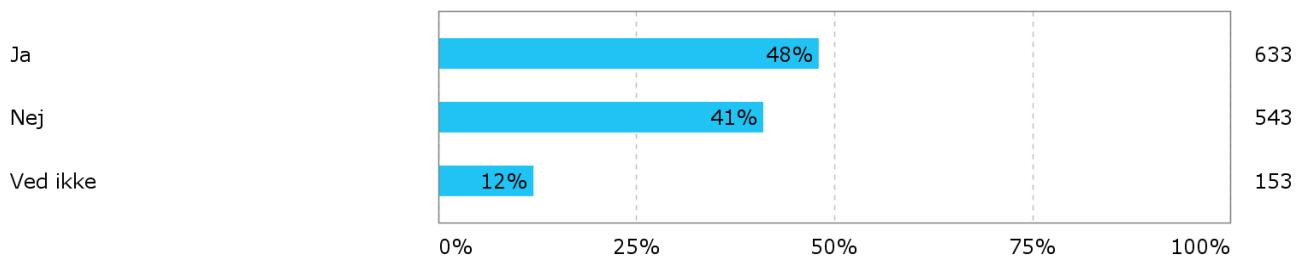
Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik. Antal besvarelser: 1.311

Udfylder de aktiverede en del af det faste personales normale/tidligere opgaver?



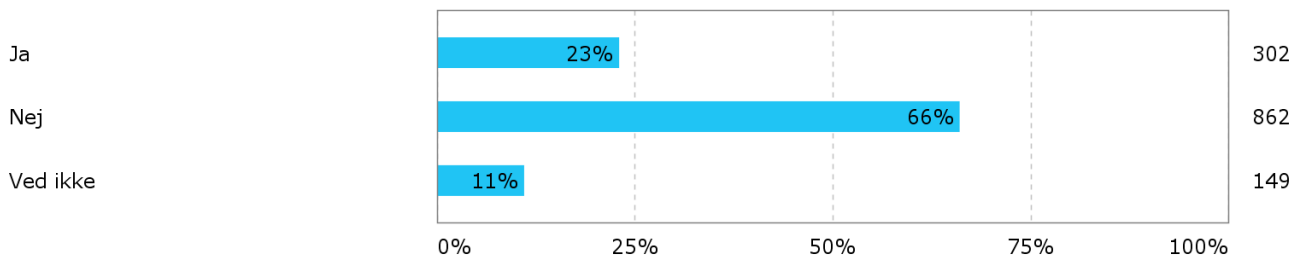
Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik. Antal besvarelser: 1.309

Oplever du, at de daglige arbejdsopgaver, som de aktiverede udfører, tidligere blev udført af ordinært ansat personale?



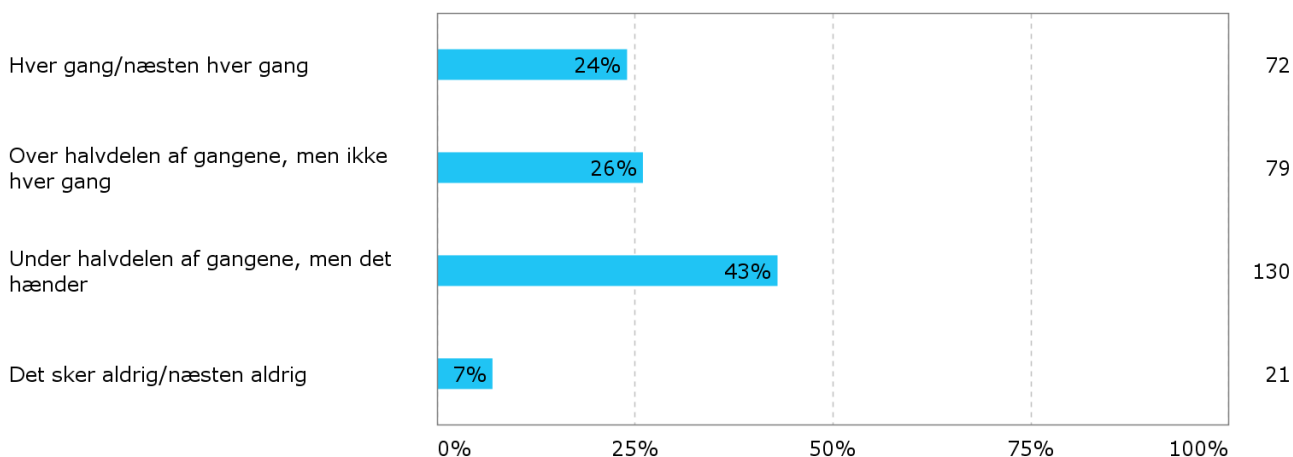
Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik. Antal besvarelser: 1.329

Bliver de løntilskudsansatte brugt som vikarer - i forbindelse med sygdom, ferie mv. -for de ordinært ansatte?



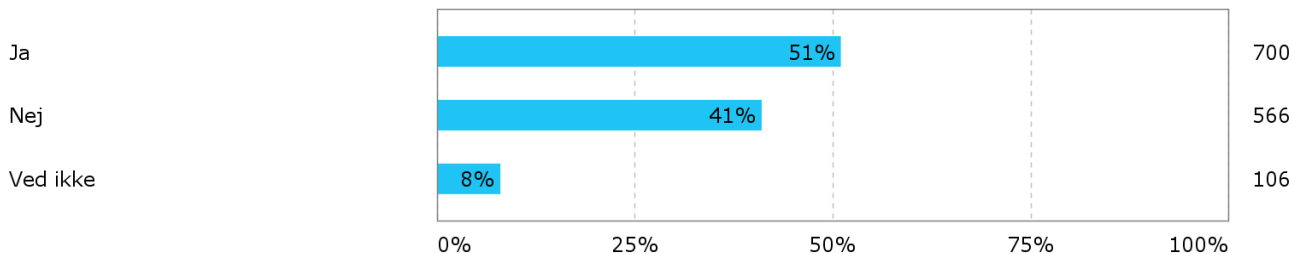
Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik. Antal besvarelser: 1.313

Hvor ofte benyttes aktiverede, som vikarer i forbindelse med sygdom, ferie o. lign.?



Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der har svaret, at de oplever, at løntilskudsansatte bliver brugt som vikarer. Antal besvarelser: 302

I loven er der krav om, at tillidsrepræsentanten inddrages for at drøfte medarbejderindflydelse, merbeskæftigelse og forholdet mellem ordinært og ekstraordinært ansatte inden der ansættes nogen i aktivering. Overholder ledelsen dette?



Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik. Antal besvarelser: 1.372

Undersøgelsens metode

FOA-undersøgelsen om tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanternes erfaringer med aktiverede på de arbejdspladser, de tillidsvalgte dækker, er gennemført i perioden 25.-29. marts 2012 ved en elektronisk spørgeskemaundersøgelse.

Alle FOAs tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter med en fungerende e-mail er blevet inviteret til undersøgelsen. Invitationen er udsendt på e-mail.

De spørgsmål, der er afrapporteret i dette notat, er alene stillet til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik.

I dette notat indgår svar fra 1.372 tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor der er aktiverede i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interviews er inkluderet i analysen.

Fakta om tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, hvis svar fremgår af dette notat

Fordeling af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i dette notat:

	Respondenter	Procent
Jeg er Fællestillidsrepræsentant (FTR)	133	9,5 %
Jeg er Tillidsrepræsentant (TR)	1.201	85,5 %
Jeg er både TR og FTR	71	5,1 %
Jeg er hverken TR eller FTR	0	0,0 %
I alt	1.405	100,0 %

Anm: Her vises alene svarene fra de TR og FTR, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.

Hvilken sektor dækker du som fællestillidsrepræsentant?

	Respondenter	Procent
Social- og sundhedssektoren	111	54,4 %
Pædagogisk sektor	57	27,9 %
Kost- og servicesektoren	10	4,9 %
Teknik- og servicesektoren	24	11,8 %
Anden sektor, skriv gerne hvilken	2	1,0 %
Ved ikke	0	0,0 %
I alt	204	100,0 %

Anm: Spørgsmålet er alene stillet til fællestillidsrepræsentanter. Her vises alene svarene fra FTR'er, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.

Hvilken arbejdsplads dækker du som tillidsrepræsentant?

	Respondenter	Procent
Hjemmeplejen	157	13,1 %
Plejhjem/plejecenter	386	32,1 %
Rådhus eller folkeskole (ikke SFO)	47	3,9 %
Daginstitution/SFO eller lignende	347	28,9 %
Dagplejen	20	1,7 %
Handicapinstitution eller lignende	49	4,1 %
Sygehus (somatisk)	76	6,3 %
Behandlingspsykiatrien	12	1,0 %
Socialpsykiatrien	50	4,2 %
Øvrige områder inden for teknik- og service	51	4,2 %
Øvrige områder inden for kost- og service	19	1,6 %
Andet, skriv gerne hvor:	75	6,2 %
Ved Ikke	0	0,0 %
I alt	1.201	100,0 %

Anm: Spørgsmålet er alene stillet til tillidsrepræsentanter. Her vises alene svarene fra TR'er, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.

Hvordan aktiveres de ledige typisk på den/de arbejdspladser du dækker som TR/FTR?

	Respondenter	Procent
I løntilskud	816	58,1 %
I virksomhedspraktik	508	36,2 %
Vi har normalt ingen i aktivering på min arbejdsplads	0	0,0 %
Ved ikke	81	5,8 %
I alt	1.405	100,0 %

Anm: Her vises alene svarene fra de TR og FTR, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.

Er det faste "løntilskudsstillinger", hvor der løbende kommer nye aktiverede til?

	Respondenter	Procent
Ja	374	26,8 %
Nej	839	60,1 %
Ved ikke	184	13,2 %
I alt	1.397	100,0 %

Anm: Her vises alene svarene fra de TR og FTR, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.

Har I virksomhedspraktikanter, der er i praktik længere end 4 uger?

	Respondenter	Procent
Ja	583	42,2 %
Nej	608	44,0 %
Ved ikke	191	13,8 %
I alt	1.382	100,0 %

Anm: Her vises alene svarene fra de TR og FTR, der svarer, at de dækker arbejdspladser, hvor der er ansatte i enten løntilskud eller virksomhedspraktik.